

Oggetto: Proroga del Gender VIMM Equality Plan (GEP) 2023–2025

La sottoscritta, Giustina Mistrello Destro, Presidente della Fondazione comunica che, a seguito del recente aggiornamento di Governance e rinnovo della Direzione Scientifica, nonché dell'adozione di nuovi sistemi e software interni, si è reso necessario un riallineamento delle attività di pianificazione strategica dell'Ente.

In tale contesto, al fine di garantire continuità, coerenza e piena efficacia delle azioni intraprese in materia di parità di genere, si dispone la proroga del Gender VIMM Equality Plan (GEP) 2023–2025 fino alla data del 30 giugno 2026, quale termine ultimo di validità del documento attualmente in vigore.

Si informa inoltre che sono già in corso le attività di analisi, aggiornamento e definizione del nuovo Gender Equality Plan (2026-2028), che terrà conto dell'evoluzione organizzativa della Fondazione e delle più recenti indicazioni normative e di indirizzo a livello nazionale ed europeo.

La presente comunicazione è resa anche ai fini della massima trasparenza e pubblicità.

Distinti saluti.

La Presidente

Giustina Mistrello Destro

